



Под принципами трудового права следует понимать закрепленные в действующем законодательстве основополагающие руководящие начала (идеи), выражающие сущность норм трудового права и главные направления политики государства в области правового регулирования общественных отношений, связанных с функционированием рынка труда, применением и организацией наемного труда.

Принципы трудового права отражают сложившуюся систему общественных отношений по организации труда. В то же время, принципах правового регулирования трудовых отношений должен проявляться демократический характер всей системы права. Поэтому изучение принципов трудового права дает возможность глубже выявить и понять основные закономерности развития общественных отношений по труду, в условиях рыночной экономики.

Российское законодательство идет по пути обязательного закрепления принципов в нормативных актах. Хотя Трудовой кодекс содержит статьи, в которых определяются основные начала правового регулирования, нужно четко различать принцип права от правовой нормы. Устанавливая правовую норму на основе принципа, законодательство хочет прийти к единству понятий, так как принцип не содержит всех элементов правовой нормы. С его помощью нельзя напрямую урегулировать конкретные отношения между субъектами права. Но принцип права неотъемлемо будет проявляться в правовых нормах, которые обязаны соответствовать принципу. Принципы трудового права являются более стабильными категориями, чем нормы трудового законодательства.

Принципы — это часть права. В ст. 18 Конституции сказано, что права и свободы определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием.

В **Конституции** РФ описаны принципы правового регулирования труда:

- запрещаются любые формы дискриминации по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности (ст. 19);
- ничто не может быть основанием для умаления достоинства личности, в том числе работника (ст. 21);

- сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются;
- каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов; свобода деятельности общественных объединений гарантируется (ст. 30);
- гарантируется свобода труда (п. 1 ст. 37);
- запрещен принудительный труд (п. 2 ст. 37);
- обеспечивается труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (п. 3 ст. 37);
- гарантируется оплата труда (п. 3 ст. 37);
- право на отдых гарантируется установленной федеральным законом продолжительностью рабочего времени, выходных, праздничных дней и оплачиваемого ежегодного отпуска;
- Конституцией РФ признается право на индивидуальные и коллективные споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку (п. 4 ст. 37);
- обеспечивается право каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту (ст. 46).

В ст. 2 ТК РФ упоминаются **межотраслевые принципы** правового регулирования трудовых отношений:

- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- обеспечение каждому защиты государством трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников;
- обеспечение права на охрану здоровья.

Эти принципы характерны не только для трудового права в целом для экономики, но и для отраслевого сектора. Защита от безработицы — принцип и трудового права, и права социального обеспечения.

Для международного трудового права правовые принципы имеют особое значение, поскольку в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда перечисляются приоритетные направления деятельности МОТ в сфере труда и основополагающие принципы, которые должны соблюдаться государствами-членами независимо от факта ратификации той или иной конвенции МОТ, а лишь в

силу присоединения к Уставу организации и Филадельфийской декларации МОТ 1944 г., являющейся приложением к Уставу

В **Декларации** МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» сформулированы следующие принципы:

- свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- действенное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Кто-то считает, что перечень основополагающих принципов в сфере труда намного больше и глубже перечисленного в Декларации 1998 г., а кто-то не согласен и считает, что не все эти принципы универсальны. Тем не менее, позиция самого авторитетного международного органа в сфере труда — МОТ — в настоящее время заключается в продвижении первоочередной реализации государствами — членами именно этих четырех принципов. МОТ также проводит широкую международную кампанию, цель которой заключается в том, чтобы восемь так называемых фундаментальных конвенций, посвященных этим четырем принципам, были ратифицированы всеми государствами — участниками МОТ.